

Accordo di modifica del Regolamento Aziendale 19 ottobre 2022

Addì 17 Dicembre 2024, in Empoli (FI), presso la sede della Società Publicasa SpA, corrente in Via Donatello n. 2, si sono incontrati:

- Per Publicasa SpA: Sandro Piccini, Legale Rappresentante di Publicasa SpA e Cosimo Gambuti, Direttore Generale di Publicasa SpA, assistiti da Enio Zambon, Consulente del Lavoro della Società
e
- Per i lavoratori: Nicola Zanobini per UILPA e Marco Rizzo per FPCGIL, entrambi collegati da remoto, con Emanuela Porcelli, dipendente di Publicasa SpA, in qualità di RSA aziendale, in presenza, per procedere alla modifica del Regolamento Aziendale 19/10/2022.

Le Parti, dopo ampia e cordiale discussione, concordano di procedere alla modifica dei seguenti articoli:

Art. 1 bis – Flessibilità per uscita anticipata

A titolo sperimentale, per l'anno 2025 sarà possibile fruire di una flessibilità per uscita anticipata nei giorni di martedì e di giovedì.

 La flessibilità in oggetto potrà comportare la possibilità di uscire anticipatamente fino ad un massimo di 30 minuti, a condizione che il lavoratore interessato abbia un saldo positivo di flessibilità accumulata in precedenza.

Entro il 30 giugno 2025 ed entro il 31 dicembre 2025 le parti potranno incontrarsi per analizzare le ricadute organizzative della flessibilità per uscita anticipata e per valutare la possibilità di prorogare, modificare o cessare il regime sperimentale oggi concordato.

Il presente articolo integra il precedente art. 1.

Art. 4 – Buoni Pasto

Viene riconosciuto un buono pasto nei giorni in cui è previsto lo svolgimento pomeridiano dell'attività lavorativa (di norma: il martedì ed il giovedì).

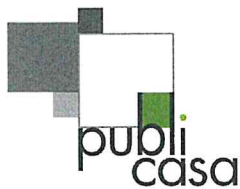
Qualora, per motivi di servizio, sia richiesta la prestazione lavorativa pomeridiana anche in giorni diversi dal martedì e dal giovedì, sarà riconosciuto un buono pasto per ogni giornata in cui vi siano stata complessivamente almeno 7 ore di lavoro svolte.

Il buono pasto non spetterà qualora il rientro pomeridiano sia svolto in regime di flessibilità (a prescindere che si tratti di accumulo o recupero ore).

Publicasa Spa

Via Donatello, n. 2 - 50053 Empoli (Città Metropolitana di Firenze) Tel. 0571 79911 Fax 0571 536593 info@publicasaspa.it PEC: publicasaspa@pecsicura.it www.publicasaspa.it Capitale Sociale € 1.300.000,00 R.E.A. C.C.I.A.A. Firenze 540074 Partita Iva 05344250484





Il buono pasto sarà erogato esclusivamente in formato elettronico ed il relativo valore individuale sarà pari ad Euro 8,00 giornalieri.

Art. 7 – Premio di risultato

La disciplina del premio di risultato è improntata all'applicazione dell'art. 75 del vigente CCNL Federcasa.

L'ammontare della somma destinata all'erogazione del premio di risultato è determinato in euro 20.000,00 lordi annuali, che potrà essere elevato, per il 2024, fino al 4,5% del valore del costo del personale iscritto a bilancio (al netto del costo del premio di risultato) e, dal 2025 in poi, fino al 5% di tale importo. Tali elevazioni costituiranno erogazioni aggiuntive qualora tutti gli obiettivi assegnati negli specifici accordi aziendali per il premio di produttività vengano raggiunti.

Gli obiettivi fissati saranno funzionali al miglioramento della produttività e della redditività aziendali e, eccezion fatta per l'anno 2024, saranno definiti con accordi biennali che riguardino, in modo trasversale, tutti i lavoratori dipendenti, a prescindere dalla maggiore o minore partecipazione diretta dei vari lavoratori al raggiungimento degli obiettivi prefissati; ciò in quanto è desiderio e convincimento comune evidenziare l'importanza del coinvolgimento complessivo delle maestranze nel buon andamento aziendale ed evidenziare l'importanza del lavoro in team, come gruppo unito e coeso di tutti i lavoratori.

Il premio sarà riconosciuto a tutti i lavoratori in forza nell'anno di riferimento; in caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro durante l'anno, l'importo del premio sarà proporzionato ai mesi di servizio prestati nel corso dell'anno stesso, considerando come mese intero la frazione pari o superiore a 15 giorni.

Il premio sarà erogato in base ai giorni di effettiva presenza al lavoro; le assenze che diminuiranno i giorni di effettivo lavoro saranno le assenze dovute a malattia, congedo parentale, permessi per adempimento a funzioni sindacali e/o politiche, assenze non retribuite in genere; le assenze come ferie, permessi per rol ed ex-festività o banca ore, maternità o paternità obbligatoria, donazione sangue ed assenze per legge 104 saranno considerate come giorni di effettiva presenza al lavoro.

Il premio di risultato sarà corrisposto sotto forma di una tantum e non avrà riflessi diretti o indiretti su alcun istituto contrattuale.

Il premio di risultato sarà erogato annualmente, di norma entro i due mesi successivi a quello di approvazione del bilancio consuntivo.

I fattori di produttività e redditività al cui raggiungimento sarà erogato il premio di risultato saranno oggetto di specifico accordo con le OO.SS., normalmente di durata biennale.

Publi casa spa

Via Cavour, n. 2 - 50133 Empoli (Città Metropolitana di Firenze) Tel. 0571 79911 Fax 0571 536593 info@publicaspa.it PEC: publicaspa@pec.sir.it www.publicaspa.it Capitale Sociale € 1.300.000,00 R.E.A. C.C.I.A.A. Firenze 540074 Partita Iva 05344250464



Gli accordi di cui sopra rappresenteranno, pro-tempore, parte integrante ed inscindibile del presente Regolamento quale allegato "A", a cui si rimanda per gli specifici aspetti ed indicatori di produttività, redditività e miglioramento gestionale in genere.

Art. 8 – Fondo Aziendale Politiche Incentivanti

L'importo di cui al precedente art. 7 (dotazione economica per il premio di risultato di cui all'art. 75 ccnl Federcasa) verrà annualmente incrementato dalle risorse per il Fondo Aziendale Politiche Incentivanti di cui all'art. 85 ccnl Federcasa, determinato nei modi ivi indicati.

L'importo così determinato sarà destinato a compensare progetti specificamente individuati su base annua o pluriennale e le risorse del Fondo saranno destinate ai soli lavoratori direttamente coinvolti nei progetti; per quanto possibile, la Direzione Aziendale, compatibilmente con le esigenze produttive, organizzative e di servizio di volta in volta ricorrenti, cercherà di coinvolgere trasversalmente i settori aziendali nei progetti per i quali verrà utilizzato il Fondo.

Per assicurare la dinamicità e velocità di gestione, le Parti concordano che i progetti individuati dall'Azienda per la cui realizzazione venga deciso di fare ricorso al Fondo in oggetto verranno comunicati alla RSU per la relativa condivisione.

Restano integralmente confermati tutti gli altri articoli del Regolamento non variati nel presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Empoli, Dicembre 2024

Per Publicasa SpA:

Sandro Piccini

Cosimo Gambuti

Enio Zambon

Per i lavoratori:

Nicola Zanobini – UILPA

Marco Rizzo – FPCGIL

Emanuela Porcelli - RSU

Publicasa Spa

Via Donatello, n. 2 - 50053 Empoli (Città Metropolitana di Firenze) Tel. 0571 79911 Fax 0571 536593 info@publicaspa.it PEC: publicaspa@pecsicura.it www.publicaspa.it Capitale Sociale € 1.300.000,00 R.E.A. C.C.I.A.A. Firenze 540074 Partita Iva 05344250484

